

Pedagogisch coaching en beleid 2020

Doel

Door middel van het inzetten van de pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coaches verhogen we de kwaliteit van de geboden opvang. Wie verantwoordelijk is voor de ontwikkeling van kinderen moet zelf ook in ontwikkeling blijven. De coach zorgt (met name door individuele coaching) voor de juiste uitvoering van het pedagogisch beleid op de werkvloer. Sinds eind 2019 is er een volledige functie ingericht voor de pedagogisch beleidsmedewerker. Zij is verantwoordelijk voor alle beleidstaken taken rondom het pedagogisch beleid en de pedagogische kwaliteit.

Minimum aantal uren voor beleid en coaching 2020 (peildatum 1/1/2020)

In de onderstaande tabel zijn, met behulp van de rekenregels zoals geteld in wet IKK, de minimaal aantal uren voor coaching en beleid berekend.

	Locaties	* aantal uur	Totaal	Totaal per week
Beleidsontwikkeling	36	* 50	1800	35
Coaching	Fte vast -122	* 10	1220	24
	Fte flexibel -18	* 10	180	4
	Fte totaal 140	* 10	1400	28

Coaching	Fte	* aantal uur	Totaal p/jaar	Totaal per week
BSO	37	* 10	370	7
KDV	74	* 10	740	15
PO	11	* 10	110	2
Flex	18	* 10	180	4
Totaal			1400	28

Kinderopvang Purmerend heeft op januari 2020, 36 locaties en 140 fte in dienst. Op jaarbasis zetten wij daarom in:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie $36 \times 50 = 1800$ uur per jaar. Dit betekent 35 uur per week.

• Coaching pedagogisch medewerkers $140 \text{ fte} \times 10 \text{ uur coaching} = 1400$ uur coaching per jaar. Dit betekent gemiddeld 28 uur per week.

Voor de Bso zetten wij 370 uur coaching per jaar. Dit betekent gemiddeld 7 uur per week.

Voor het Kdv zetten wij 740 uur coaching per jaar, gemiddeld 15 uur per week en voor de PO 110 uur coaching per jaar, gemiddeld 2 uur per week.

Voor de flex medewerkers zetten wij 180 uur coaching per jaar in, gemiddeld 4 uur per week.

In 2020 kiezen we ervoor om alle pedagogisch medewerkers van de:

- BSO tenminste 6 uur per jaar coaching te geven,
- Kdv medewerkers tenminste 7 uur per jaar coaching te geven
- PO medewerkers 3 uur per jaar coaching te geven
- en de flex medewerkers ontvangen 2 uur coaching per jaar.

Afhankelijk per persoon en situatie wordt er gekeken hoeveel coaching daarnaast nog nodig is.

Coach

De pedagogisch coach binnen SKOP:

- Werkt vanuit de locaties, door aanwezig te zijn op de groepen;
- Werkt volgens een vast rooster;
- Kan, in overleg met de OM, video interactiebegeleiding inzetten.

Coaching kan d.m.v.

- individuele gesprekken (staan voorop);
- teamgesprekken (als persoonlijke doelen overeenkomen met ontwikkeldoelen voor het team);
- scholingsbijeenkomsten (als deze passen bij de persoonlijke ontwikkeldoelen).

De coaching ziet er als volgt uit:

- De coach komt op de groep (telt niet mee voor de BKR);
- Zij observeert de pedagogisch medewerker en bespreekt haarobservaties en de leervragen van de medewerker;
- Geeft coaching, ondersteuning en advies bij begeleiding van de mentorkinderen (op kindniveau, bij complexe situaties, zoals vermoedens van kindermishandeling en opvallend gedrag)
- Er vindt kennisoverdracht plaats.

Evaluatie

Vier keer per jaar zullen de pedagogisch coaches en de pedagogisch beleidsmedewerker bij elkaar komen om de coaching te evalueren. Tevens wordt ieder kwartaal een rapportage gemaakt waarmee in kaart wordt gebracht hoeveel uur aan coaching is besteed en welke medewerkers al coaching hebben ontvangen.

De coaching wordt in Q4 geëvalueerd op zowel praktische als inhoudelijke punten: de verdeling over de medewerkers; de planning van de gesprekken; is er groei waar te nemen in de persoonlijke ontwikkeling van de pedagogisch medewerker.