

Coaching en beleid 2022

Door middel van het inzetten van de pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coaches verhogen we de kwaliteit van de geboden opvang.

Coaching

De pedagogisch coach binnen SKOP

Wie verantwoordelijk is voor de ontwikkeling van kinderen moet zelf ook in ontwikkeling blijven. De coach zorgt (met name door individuele coaching) voor de juiste uitvoering van het pedagogisch beleid op de werkvloer. We hebben bij Kinderopvang Purmerend drie pedagogisch coaches. Een coach voor de medewerkers van de buitenschoolse opvang (4 tot 12 jaar), 1 voor de medewerkers van de dagopvang en de peuteropvang (0-4 jaar) en 1 voor de medewerkers van peuteropvang met voorschoolse educatie.

De coach:

- Werkt vanuit de locaties, door aanwezig te zijn op de groepen (coaching on the job);
- Werkt volgens een vast rooster;
- Voert individuele gesprekken (persoonlijke leervragen);
- Geeft coaching, ondersteuning en advies bij begeleiding van de mentorkinderen (op kindniveau, bij complexe situaties, zoals vermoedens van kindermishandeling en opvallend gedrag)
- Voert teamgesprekken;
- Verzorgt scholingsbijeenkomsten (kennisoverdracht);
- Maakt eventueel gebruik van video coaching;

In de onderstaande tabel zijn, met behulp van de rekenregels zoals geteld in wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang, de minimaal aantal uren voor coaching berekend:

Met behulp van de rekenregels zoals gesteld in wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang zijn de minimaal aantal uren voor coaching vastgesteld:	
Aantal FTE	149,50
Aantal uren coaching per FTE	10
Totaal aantal uren coaching	1495

Coaching wordt op verschillende niveaus gegeven. We gaan binnen SKOP uit van de volgende typen coaching en verdeling van uren:		
	Gemiddeld uren per jaar	Wat valt onder de coaching (o.a.)
Locatieniveau	10	Ondersteunen bij opstellen van locatiedoelen, bijwonen teamoverleg.
Groepsniveau kdV/ pov	12	Coaching on the job
Groepsniveau bso	6	Coaching on the job.
Groepsniveau VE	4	Coaching on the job.
Individueel niveau	1,5	Coaching on the job, bij persoonlijke leerdoelen (evt met video interactiebegeleiding).
Senior pedagogisch medewerker	4	Coaching bij pedagogische vraagstukken die spelen op de locatie.

Totaal uren coaching 2022						
	BSO	KDV	POV	VE	Flex mw**	Totaal
Aantal coaching per locatie	190	70	80	50		390
Aantal coaching per groep	276	312	96	20		704
Coaching per persoon	85,5	141	24	18	72	340,5
Coaching per SPM	44	20				64
Totaal geplande coaching	595,5	543	200	88	72	1498,50

Thema's coaching 2022

Medewerkers worden gecoacht op persoonlijke leerdoelen. Ook zijn er overkoepelende thema's waar aandacht aan wordt besteed in de coaching:

- Pedagogische doelen
- Interactievaardigheden
- Bewustwording creëren in het pedagogisch handelen (waarom doe je wat je doet, wat is je doel?)
- Activiteiten: van resultaatgericht naar procesgericht (taakgericht naar kindgericht)
- Kwaliteit van de eet/ tafelmomenten
- Slapen in de kinderopvang (babygroep)
- Jongens op de groep
- Opvallend gedrag van kinderen
- Oudercontacten
- Managen van je groep
- Interactief voorlezen

Beleid

Pedagogische beleidsmedewerker binnen SKOP

De pedagogisch beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor alle beleidstaken rondom het pedagogisch beleid en de pedagogische kwaliteit.

Jaarlijks worden diverse sessies gepland om pedagogisch thema's voor het komende jaar te bepalen. Deze thema's worden opgenomen in het jaarplan van de afdeling (pedagogische) kwaliteit en daarna in dit plan opgenomen.

Urenberekening

In de onderstaande tabel zijn, met behulp van de rekenregels zoals geteld in wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang, de minimaal aantal uren inzet voor de pedagogisch beleidsmedewerker berekend:

Locaties	Aantal locaties	* aantal uur per jaar	Totaal
BSO	19		
KDV	7		
POV-regulier	9		
POV- VE	4		
Totaal	39	* 50	1950

Pedagogisch beleidsmedewerkers 2022

De pedagogisch medewerker van Kinderopvang Purmerend is 32 uur per week beschikbaar voor beleidswerk. Zij wordt ondersteunt (10,5 uur per week) door de manager shared service center.

Beleidsthema's 2022

In het jaarplan van de afdeling Pedagogiek en kwaliteit zijn de beleidsthema's uitgebreid opgenomen. In 2022 staat centraal:

- Pedagogische praktijk in beeld brengen: Voor een optimale ontwikkeling is een sterke pedagogische basis cruciaal. Door het in kaart brengen van de pedagogische kwaliteit vanuit Wet IKK, Wet Kinderopvang en GGD Toetsingskaders en het eigen pedagogisch kader samen met uitvoerders primaire proces krijgen wij inzicht hoe SKOP hieraan nu bijdraagt en in de toekomst zou willen bijdragen. We onderzoeken hoe en of we per 2023 een evaluatie-instrument willen gaan gebruiken.
- Basis op orde: op basis van pedagogische praktijk in beeld wordt het pedagogisch beleid en het beleid V&G gefaseerd op orde gebracht.
- Op basis van één gemeenschappelijke en richtinggevende visie op de ontwikkeling van het kind worden operationele kindcentra en/of andere vormen van samenwerking met OPSPOOR ontwikkeld en geborgd.

Pedagogisch beleidsmedewerker VE 2022

Taken van de pedagogisch beleidsmedewerker VE:

- Zorg dragen voor een algemene kwaliteitsverbetering van het voorschoolse aanbod;
- Werk aan het verbeteren van het educatief-pedagogisch handelen op de werkvloer (o.a. door coaching on the job);
- Zorgen voor de afstemming tussen het gemeentelijk/ wettelijk beleid, het beleid van de organisatie en de uitvoering op de werkvloer.
- Zorgen voor het vergroten van de ouderbetrokkenheid.

In de onderstaande tabel is de urenberekening weergegeven.

	Kinderen met VE-indicatie (peildatum 1/1/22)	Uren per kind	Uren inzet pedagogisch beleidsmedewerker VE per locatie (beleid en coach)	Gemiddeld per week (46w)
Boterbloempje	3	*10	30	
Hiawatha	13	*10	130	
Pioniertjes	7	*10	70	
Speelmolen	13	*10	130	
Totaal			360	7,80