



Ontwikkeling

Sinds 1 september mag ik als bestuurder leidinggeven aan Kinderopvang Purmerend (SKOP). De rode draad in mijn werk in het bedrijfsleven, de kinderopvang en het onderwijs is steeds geweest: het ontwikkelen van mensen en organisaties. Ik werk graag samen op basis van verbinding, vertrouwen, verantwoordelijkheid nemen en van elkaar leren. Kwalitatief goede kinderopvang is het resultaat van goed samenwerken om elke dag weer een stukje beter te worden, samenwerken aan een inspirerende organisatie waar het kind centraal staat. Het blijft mensenwerk.

De afgelopen periode heb ik de organisatie goed leren kennen. De collega's van SKOP zijn er met elkaar goed in geslaagd om de organisatie te brengen waar deze nu staat. Ik heb veel respect voor het werk dat elke dag weer wordt verricht op de locaties. Dat is een continu proces, want ontwikkelingen gaan altijd door en er blijft altijd ruimte voor verbetering. De wereld om ons heen verandert en daarmee ook verwachtingen en de eisen en die aan de kinderopvang gesteld worden.

De drive van het MT en van mij is om daar richting aan te geven. Ik zie dat er elke dag door alle collega's met veel passie en betrokkenheid gewerkt wordt aan het bieden van een gevoel van veiligheid, geborgenheid en ontwikkelkansen voor kinderen en het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties en socialisatie. Kortom de kracht van samen.

We kijken terug op een enerverend jaar. Het coronavirus heeft ook in 2022 nog veel invloed gehad op het werk in het onderwijs en de opvang. Behalve deze waren er nog andere grote uitdagingen die ons allemaal raken, zowel op de werkvloer als privé. De krappe arbeidsmarkt, de gevolgen van uitval door ziekte en de economische onzekerheden door hoge kostenstijgingen. Samenwerking en doorzettingsvermogen zijn dan ook van groot belang. We zijn er weer in geslaagd om in 2022 zoveel mogelijk kwalitatief goede opvang te bieden en zelfs voor uitbreiding te zorgen om te voldoen aan de grote vraag. We zijn blij dat we met de opening van kinderdagverblijf De Zuidpool in Purmerend en BSO De Rietkraag in Oostzaan extra plekken konden realiseren.

In 2022 kregen een aantal locaties een nieuwe aantrekkelijke inrichting, zijn er buitenspeelpleinen verbeterd en hebben we een nieuw en gezonder voedingsbeleid geïntroduceerd. We hebben in het afgelopen jaar aan meer dan 3.200 kinderen opvang verleend. Een resultaat om trots op te zijn.

Landelijk kampt de kinderopvang met een tekort aan personeel en ook lokaal is de krapte op de arbeidsmarkt voelbaar. Het werven en behouden van collega's heeft mijn volle aandacht. Zo waren wij aanwezig bij het event Waterland Werkt, is op onze website onlangs de vernieuwde pagina Werken bij SKOP live gegaan en investeren wij in de ontwikkeling van onze medewerkers en goed werkgeverschap door leidinggevend. We zoeken meer de samenwerking met

het basisonderwijs zodat we aantrekkelijke banen kunnen creëren voor nieuwe en (huidige) collega's. Er liggen echt kansen voor zowel opvang als onderwijs om samen aantrekkelijke loopbaanperspectieven te creëren. Het tot stand brengen van integrale kindcentra met één pedagogische visie en een doorlopende ontwikkellijijn voor kinderen biedt kinderen meer mogelijkheden in hun ontwikkeling. Ik wil dan ook graag een bijdrage leveren aan het samenwerkingsproces met OPSPOOR.

Kortom, ook 2023 biedt volop mogelijkheden en ik kijk ernaar uit!

Erik Holtslag
Bestuurder





Erik Holtslag nieuwe bestuurder

Kinderopvang Purmerend heeft sinds 1 september een nieuwe bestuurder: Erik Holtslag. Erik is een ervaren bestuurder en heeft een achtergrond in de kinderopvang, het onderwijs en het bedrijfsleven. Sinds zijn start heeft Erik zich gelijk gericht op de krapte op de arbeidsmarkt. Het werven en behouden van collega's heeft zijn volle aandacht. Hij volgt Corine Laurant op die 9 jaar met plezier en passie voor SKOP heeft gewerkt.

Waterland Werkt!

Zondag 2 oktober stond Kinderopvang Purmerend met een eigen stand bij het event Waterland Werkt. Wij zijn een grote werkgever in Purmerend en omgeving en laten ons graag zien op dit event waar bedrijven, onderwijs, leerlingen en werkzoekenden elkaar ontmoeten. We hebben veel mensen gesproken en we hebben een aantal nieuwe collega's kunnen verwelkomen.

BSO in Oostzaan

Met de opening van BSO Kids De Rietkraag bieden we nu ook gezellige en veilige naschoolse opvang in Oostzaan. Het pedagogisch team zorgt voor leuke activiteiten en werkt nauw samen met de basisschool.

Doorgroeien binnen SKOP

SKOP geeft de ruimte voor persoonlijke en professionele groei. Werk je op een opvanglocatie, dan zijn er verschillende mogelijkheden om door te groeien. Als pedagogisch medewerker kan je bijvoorbeeld doorgroeien naar operationeel manager, unit coördinator of pedagogisch coach. Op een kindcentrum is een combinatiefunctie van opvang en onderwijs mogelijk.

Gezond voedingsbeleid

SKOP heeft samen met de oudercommissies gesproken over een nieuwe kijk op voeding en is er een workshop georganiseerd. Dit heeft geresulteerd in een vernieuwd voedingsbeleid dat in juli 2022 geïntroduceerd is en helemaal past bij deze tijd. Ons voedingsbeleid sluit aan op het programma Gezonde Kinderopvang, een initiatief van de ministeries van VWS (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport) en SZW (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid). Daarnaast zijn twee medewerkers binnen SKOP opgeleid tot specialist gezonde kinderopvang. Voor de kinderen is dit onderwerp leuk en ook leerzaam. Op de BSO kunnen kinderen deelnemen aan kookactiviteiten waarbij ze leren om gezonde gerechten te bereiden.

Medewerker- tevredenheids- onderzoek

Begin januari 2022 is het medewerkerstevredenheids-onderzoek uitgezet onder alle medewerkers. Met een goede respons van 65% en een zeer respectabel cijfer van een 7,2 hebben we een goed beeld kunnen krijgen van waar we het goed doen en waar we nog in kunnen verbeteren. De resultaten zijn teruggekoppeld aan managers en medewerkers zodat zij de resultaten samen kunnen bespreken en en hiermee aan de slag kunnen gaan.

Van service- bureau naar locatie

Elke medewerker van het servicebureau, gaat minstens twee dagen per jaar meewerken op een locatie. Zo worden locaties ondersteund én krijgen medewerkers van het servicebureau meer inzicht in de werkzaamheden op de locaties.

GGD

99,4% van de locaties zijn op alle punten waarop de GDD inspecteert, goedgekeurd. Daarnaast is Kinderopvang Purmerend door de GGD en gemeente Purmerend gevraagd om deel te nemen aan de Pilot Flexibel toezicht. Wij zien de GGD als een partner die ons scherp houdt in het behouden en verbeteren van het wenselijke kwaliteitsniveau. Wij zien deze deelname dan ook als een kans om onze eigen processen en kwaliteit te kunnen toetsen en ons beter te kunnen voorbereiden op de invoering van deze nieuwe manier van toezicht.

Noodopvang

Het jaar begon met hele dagen buitenschoolse opvang, omdat de scholen vanwege de coronamaatregelen voor de derde keer gesloten waren. Tot 10 januari 2022 bood SKOP noodopvang. Na deze datum mochten we gelukkig weer de deuren openen en de kinderen verwelkomen.

Kom werken bij SKOP!

Landelijk is er een flinke krapte op de arbeidsmarkt van de kinderopvang. Ook bij SKOP is dit merkbaar. In 2022 is er dan ook veel aandacht besteed aan de werving van nieuwe collega's. Digitale billboards in Purmerend, een prachtige nieuwe Werken bij-pagina op de website, veel aandacht op onze socialmediakanalen en een inloopavond leverden veel aandacht én nieuwe medewerkers op. In 2023 blijven we veel aandacht besteden aan werving.

SKOP op social

In 2022 hebben we in totaal 347 berichten op social media geplaatst. De pagina's van SKOP op Facebook, Instagram en LinkedIn bevatten nieuws, (pedagogische) tips, acties, vacatures en uitnodigingen voor feestjes.

In 2022 hebben we 3.263 kinderen opgevangen.

BSO
1685 kinderen

KDV
1000 kinderen

POV
578 kinderen



Omzet

KDV is gestegen met 11%
BSO is gestegen met 18%



CAO Kinderopvang

Op 31 december 2022 eindigde de CAO Kinderopvang 2021-2022. De onderhandelingen voor een nieuwe CAO hebben nog geen akkoord opgeleverd. SKOP heeft in november een bijeenkomst georganiseerd en medewerkers informatie gegeven over de onderhandelingen en de rol van SKOP.

Favoriete groenten op het kinderdagverblijf

Op het kinderdagverblijf krijgen de kinderen heerlijke warme, gezonde maaltijden. Elke maaltijd zit vol met gezonde ingrediënten, waaronder veel groenten. Welke groenten eten de kinderen op het kinderdagverblijf het liefst? De top 3:

- Bio bloemige broccoli
- Wakkere worteltjes
- Blije bloemkool



Gezamenlijke pedagogische visie van SKOP en OPSPoor

Pedagogisch beleidsmedewerkers van SKOP en OPSPoor hebben samen een visie geschreven op de ontwikkeling van het jonge kind binnen een kindcentrum. Om hun kennis over te dragen, hebben zij presentaties gegeven aan directeurs en managers van alle locaties van OPSPoor en SKOP.

Nieuwe babygroepen

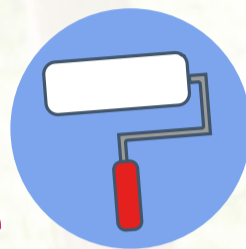
Er was veel vraag naar extra opvangplekken voor baby's. We zijn trots dat we een extra babygroep hebben kunnen realiseren bij Kids Weidevenne. Daarnaast hebben we zelfs een kinderdagverblijf in wijkcentrum De Zuidpool kunnen openen. Nu kunnen ook de allerkleinsten op deze ruime en prachtige locatie terecht.

Trainingen

SKOP vindt opleiding en training belangrijk. Medewerkers hebben dan ook verschillende trainingen gevolgd, zoals BHV en Kind EHBO, VVE (Uk en Puk), Pedagogisch coaching, Situationeel leidinggeven en Verzuimmanagement. Daarnaast hebben medewerkers de mogelijkheid om zelf interactieve e-learnings te kiezen en te volgen via KinderWijs TV.

7 taalondersteuners

Elke week helpen 7 Taalondersteuners (voorheen VVE-regisseur) kinderen bij hun taalontwikkeling.



Nieuwe inrichting

Maar liefst acht locaties/groepen hebben binnen een nieuwe inrichting gekregen. Ook deze locaties zijn nu ingericht conform de frisse, nieuwe huisstijl. Daarnaast zijn een aantal buitenruimtes opnieuw ingericht zodat de kinderen ook buiten uitgedaagd worden in hun spel.

Aantal medewerkers:



SKOP incl. Kids : 329
Stagiaires : 40

Er zijn 13 nieuwe BBL-ers gestart in 2022 en 4 hbo-studenten.

Balans

We zijn dankbaar dat we met de uitbreiding van locaties en groepen meer kinderen en ouders/verzorgers kunnen ondersteunen. Toch kijken we ook naar een juiste balans. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt willen en kunnen we niet zomaar uitbreiden. Het is essentieel ook goed te beoordelen of er voldoende personeel beschikbaar is voor al onze locaties.





Wheermolen

In basisschool Wheermolen heeft SKOP al jaren een peuteropvanglocatie. De samenwerking met het onderwijs smaakte naar meer. SKOP en OPSP00R hebben elkaar gevonden in de visie op de ontwikkeling van het kind. We zijn dan ook samen in het prachtige nieuwe pand gevestigd. Hier vormen we samen een doorgaande ontwikkellijn én breiden we uit met een extra kdv-groep. Zo kunnen we meer kinderen opvangen. We kijken uit naar de mooie stappen die we met elkaar kunnen zetten.

Eigen logo voor BSO World of Xperience



Bij BSO World of Xperience maken kinderen op een unieke manier kennis met de wonderlijke hightech wereld. Sinds begin 2022 heeft de BSO zelfs een eigen logo! De stoere robot staat voor de high tech wereld en het is een inspirerend game karakter. Het kader is een schild dat staat voor bescherming. Dat is precies wat we bieden op deze BSO: kinderen in een veilige omgeving spelenderwijs inspireren en digitale kennis en vaardigheden ontwikkelen.

Vooruitblik 2023

Richten op ontwikkeling

Managers beoordeelden jaarlijks het functioneren van de medewerkers waarbij de Medewerker OntwikkelCyclus (MOC) besproken werd. Er is hard gewerkt aan de modernisering van deze aanpak. Dit heeft geresulteerd in een MOC-tool; een hulpmiddel waarmee managers zich meer kunnen richten op de ontwikkeling van de medewerker in plaats van de beoordeling. Vanaf 2023 neemt Kinderopvang Purmerend dit hulpmiddel in gebruik.

Duurzaamheid

SKOP blijft aandacht hebben voor duurzaamheid en investeert in zonnepanelen en elektrische bussen.

Meer BBL-opleidingsplekken

Het aantal opleidingsplekken binnen SKOP voor medewerkers in het opleidingstraject BBL wordt uitgebreid naar twintig.

SKOP als werkgever

SKOP heeft extra aandacht voor het werven van nieuwe medewerkers en het behouden van huidige medewerkers. Er loopt een groot project op het gebied van employer branding en goed werkgeverschap. Ook in 2023 krijgen deze onderwerpen veel aandacht. Samen breiden we ons professionele team graag uit. Daarnaast creëren we met het basisonderwijs combinatiebanen waarin de medewerker zowel in de opvang als in het basisonderwijs kan werken. Zo ontwikkelen we mooie loopbaanpaden voor medewerkers.

Stichting Kinderopvang Purmerend

Waterlandlaan 30

Postbus 243, 1440 AE Purmerend

T 0299 - 46 10 11

www.kinderopvangpurmerend.nl