Sociaal Jaarverslag 2025



Samen bouwen aan een Rijke Dag

Het jaar 2025 stond volop in het teken van de Rijke Dag. We ontwikkelden een speciale Rijke Dag-leermodule voor collega's, organiseerden teamavonden en vernieuwden op alle locaties het spelmateriaal. Een groot hoogtepunt was onze eerste SKOP Studiedag: een leerzame en leuke dag voor al onze medewerkers, waarin de Rijke Dag centraal stond. Met deze nieuwe kennis, inspiratie en materialen konden we een nog rijker aanbod voor de kinderen creëren.

Al ruim 50 jaar bieden we een goede start aan ieder kind.
Dit doen we in de vorm van een Rijke Dag: een gevarieerd aanbod van activiteiten, ervaringen en pedagogische interactie, waarmee kinderen hun talent optimaal kunnen ontwikkelen.

Samenwerking OPSPOOR
In 2025 is onze samenwerking met OPSPOOR verder versterkt. Een Rijke Dag begint met een goede relatie. Hoe gaan we met elkaar om? Begrijpen we elkaar? We organiseerden daarom verschillende bijeenkomsten, brachten collega's bij elkaar en spraken over onze toekomst. De belangrijkste uitkomst: we willen samen bouwen aan een nieuwe organisatie, waarin we elk kind van 0 tot 13 jaar een Rijke Dag kunnen bieden. Dat kan alleen als we écht samenwerken. Niet naast elkaar, maar als één sterke gemeenschap rond het kind.

Goed werkgeverschap
Al jaren zetten we in op goed werkgeverschap. Ons beleid wierp in 2025 zijn vruchten af: we konden nieuwe collega's aantrekken, talenten op de juiste plek inzetten en meer collega's aan boord houden. Het ziekteverzuim lag bovendien lager dan het gemiddelde in de kinderopvangbranche. 'Het Goede Gesprek' tussen leidinggevende en medewerker draagt hieraan bij.
Zit iemand nog op zijn plek? Speelt er iets privé? Door op tijd te signaleren, kunnen we samen met de medewerker eerder een oplossing zoeken. In 2025 volgden onze Operationeel Managers een leiderschapsprogramma, zodat zij dit gesprek met collega's nóg beter kunnen voeren.

Pedagogisch Professionals
In de nieuwe Cao Kinderopvang noemen we onze medewerkers Pedagogisch Professionals. En dat is niet voor niets. Onze collega's spelen een centrale rol in de ontwikkeling van het kind. Hun kennis, ervaring en professionaliteit maken het verschil. Ze zijn een gelijkwaardige en waardevolle gesprekspartner voor ouders.

Om deze samenwerking met ouders te versterken, organiseerden we verschillende kenniskringen voor collega's. Zo blijven we samen werken aan onze deskundige kinderopvang.

Betaalbare opvang voor iedereen
Als maatschappelijke organisatie zetten wij ons in voor toegankelijke én betaalbare kinderopvang. Door een voorgenomen wetswijziging wordt kinderopvang de komende jaren steeds goedkoper voor ouders. Een prachtige stap, want hierdoor kunnen meer ouders gebruikmaken van opvang. Tegelijkertijd vraagt dit om meer capaciteit. We investeren daarom in nieuwe locaties en extra medewerkers. Zo openden we in 2025 de deuren van Kinderdagverblijf Yellowstone: een lichte en ruime locatie in de Weidevenne. Ook organiseerden we de SKOP Open Avond, waar meer dan veertig potentiële collega's op afkwamen.

Tot slot wil ik mijn waardering uitspreken naar onze deskundige medewerkers. Dankzij jullie fantastische inzet konden we ruim 3.200 kinderen een Rijke Dag bezorgen. Elke dag bouwen we aan een veilige en warme omgeving, waarin kinderen zich volop kunnen ontwikkelen. Dat doen we samen. Met alle afdelingen en teams, maar ook met OPSPOOR, onze maatschappelijke partners en ouders.

Dank jullie wel!

Erik Holtslag
Bestuurder

TERUGBLIK 2025

Nieuws van onze locaties

Sinds april zijn we een kinderdagverblijf rijker: **Yellowstone**. Een gloednieuwe locatie, direct naast Openbare Basisschool De Nieuwe Wereld. SKOP-bestuurder Erik Holtslag: "We zijn trots dat we hier nu dagopvang, peuteropvang én buitenschoolse opvang aanbieden. Alles op één plek, voor kinderen van 0 tot 13 jaar."



BSO World Of Xperience (WoX) is sinds april verhuisd van de locatie H20 naar BSO De Zuidpool. Programmeren, digitaal tekenen, vloggen: WoX biedt een uniek programma voor ieder kind dat gek is op creatieve technologie.

In juli brak er brand uit op Basisschool De Toermalijn. Onze **BSO Achthoek** en **Peuteropvang Pioniertjes** raakten beschadigd en moesten tijdelijk de deuren sluiten. Voor De Pioniertjes viel deze sluiting gelukkig grotendeels gelijk met de school-vakantie. De kinderen van BSO Achthoek konden terecht op BSO De Zuidpool.
Aan alle ouders en collega's: bedankt voor jullie flexibiliteit en betrokkenheid!



kinder opvang PURMEREND

TERUGBLIK 2025

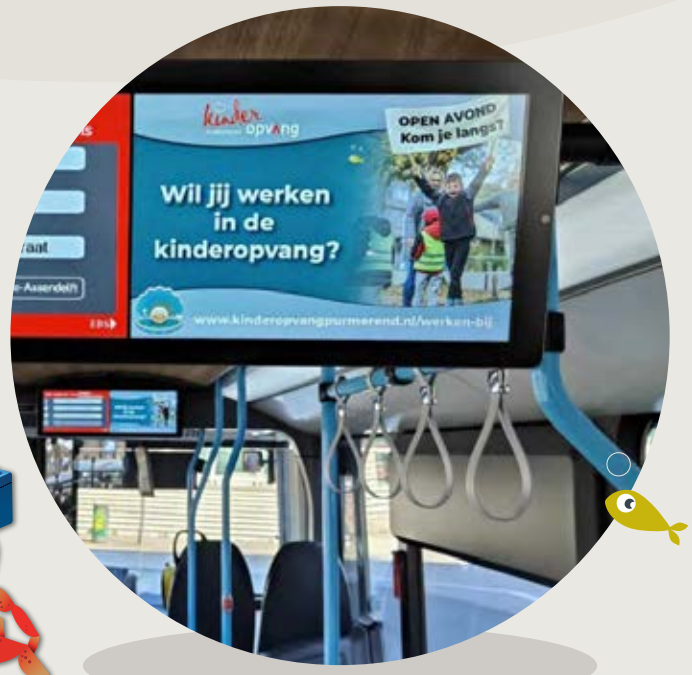
Deze locaties staken we in een nieuw jasje

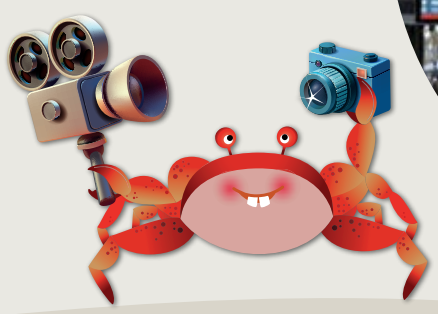
- **Kinderdagverblijf Kids Landsmeer, BSO Anansi en De Zuidpool:**
  De keukens zijn vervangen. Elke dag bereiden we hier voor de kinderen een warme maaltijd (KDV) en gezonde snacks. Extra leuk: op de BSO trekken kinderen zelf het kookschort aan!
- **Kinderdagverblijf De Robbedoes:**
  De locatie heeft een complete metamorfose ondergaan. Een frisse kleur op de muur, nieuwe meubels en sfeervolle speelhoeken: onze huisstijl komt hier in elke hoek tot leven.
- **BSO Anansi:**
  Van schilderwerk tot nieuwe meubels en spelobjecten: ook op deze locatie zijn we gestart met een nieuwe inrichting. In 2026 ronden we dit project af.

Speciale verlichting voor baby's

Op Kinderdagverblijf Kids Landsmeer voerden we de proef 'Babyverlichting' uit. Alle lampen zijn vervangen door slimme LED-verlichting, waardoor we beter kunnen inspelen op de behoeftes van de kinderen. Is er een rustmoment? Of zijn de baby's juist actief? Voor elke situatie kunnen we de kleur en sterkte van het licht aanpassen. Dit zorgt voor een prettige sfeer én een fijn binnenklimaat. Inmiddels hebben we op alle babygroepen de lampen vervangen.

Op borden langs de weg, in kranten, via advertenties: waar je ook keek, SKOP was overal zichtbaar. In 2025 hebben we verschillende locaties extra onder de aandacht gebracht. Zo kunnen nieuwe ouders onze opvang goed vinden!







Beweegcoaches bij SKOP

Bewegen is gezond! Zeker voor kinderen die nog volop in ontwikkeling zijn. Daarom hebben we in samenwerking met JOGG vijf Pedagogisch Professionals opgeleid tot Beweegcoaches. Deze coaches zorgen voor actieve activiteiten die bijdragen aan de motorische ontwikkeling. Twee mooie initiatieven:

- **De beweegmand:** samen met de kinderen hebben we materialen verzameld die op de BSO lagen. Een sjaal? Ringen? Ballen? Alles mocht in de mand! We gebruiken de mand binnen en buiten, zodat kinderen zelf activiteiten kunnen bedenken.
- **Een beweegmoment voor het eten:** heerlijk dansen, lopen op staptegels of kleuren zoeken op de groep. Samen even ontladen, voordat we aan tafel gaan.

Voorlezen: een wereld vol verhalen

Op onze opvanglocaties speelt (voor)lezen een grote rol. Het stimuleert de taalontwikkeling, creativiteit én leervaardigheden bij kinderen. Op deze drie projecten kijken we met trots terug:

- **Nationale Voorleesdagen**
  Rinus was Prentenboek van het Jaar. We gaven 33 boeken aan al onze kinderdagverblijf- en peuteropvanggroepen. Ook deelden we 10 keer het boek Ga je mij kietelen? uit aan de babygroepen.
- **Geef een prentenboek cadeau**
  We deelden 392 keer het boek De Kleine Walvis uit aan baby's en peuters op onze locaties.
- **BoekStart in samenwerking met Bibliotheek Waterland**
  Op 10 peuteropvanglocaties zijn we gestart met BoekStart. We bieden onze Pedagogisch Professionals trainingen aan, zoals interactief voorlezen. Ook vernieuwen we de boekencollecties.



kinder opvang PURMEREND

TERUGBLIK 2025

Een Rijke Dag voor elk kind

We willen kinderen de beste zorg en ontwikkeling bieden. Samen met onze medewerkers en partners doen wij dit in de vorm van een Rijke Dag: een gevarieerd en inspirerend aanbod van activiteiten en ervaringen, waarmee we de brede ontwikkeling stimuleren. Dit vraagt om een doordachte aanpak. Hoe richten we onze locaties in? Welke activiteiten bieden we aan? En op welke manier begeleiden we interacties met én tussen kinderen? In 2025 hebben we de Rijke Dag verder uitgewerkt en in de praktijk gebracht:

- **Een speciale Rijke Dag-leermodule én teamavond voor medewerkers.**
- **Onze SKOP Studiedag stond in het teken van de Rijke Dag.**
- **Op alle locaties is rijk spelmateriaal aangeschaft voor de kinderen.**
- **De Rijke Dag was onderdeel van onze pedagogische speerpunten.**

SKOP Studiedag 2025

In november was het zover: de SKOP Studiedag! Het programma stond volledig in het teken van de Rijke Dag. Een paar hoogtepunten:

- **Theatershow van Omdenken:** vol humor en herkenbare situaties liet deze voorstelling onze medewerkers met een frisse blik naar hun werk kijken. Problemen en uitdagingen zijn geen hindernissen, maar kansen om samen te leren, te ontdekken en te versterken.
- **Gezamenlijke opdracht met 'loose parts':** hoe creëer je een Rijke Dag voor kinderen, met alledaagse voorwerpen als knopen, kurken en buizen? Vol inspiratie ging iedereen naar huis!





Onderzoek: hoe tevreden zijn onze klanten?

In 2025 hebben we een uitgebreid klanttevredenheidsonderzoek gedaan. Begin 2026 deelden we onze sterke punten én verbeterpunten met alle ouders en verzorgers. In de tussentijd zaten we niet stil: elke locatie ziet kansen en pakt deze met beide handen aan.

Gaat jouw kind naar onze opvang en ontvang je dit jaar een enquête via VerbeterMeter? Vul deze dan in. Met jouw hulp kunnen we onze opvang blijven verbeteren. Bedankt!

Inspectie GGD

99,2%

van onze locaties is door de GGD op **alle punten** goedgekeurd.

Aantal kinderen

In 2025 hebben we 3.223 kinderen opgevangen.

KDV	POV	BSO
1.063 kinderen	**574 kinderen**	**1.816 kinderen**

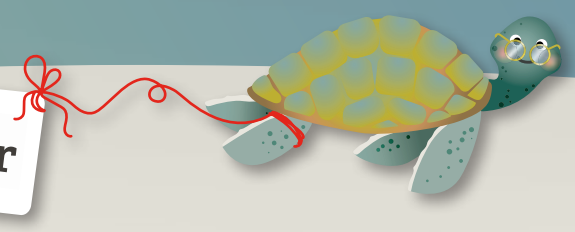
Omzet

KDV	POV	BSO
+8%	+1%	+10%

Samenwerking met OPSPOOR

In 2025 is de samenwerking met de basisscholen van OPSPOOR verder gegroeid. Door onze krachten te bundelen, creëren we samen een rijke en inspirerende leer- en ontwikkelomgeving voor kinderen. Onze gezamenlijke missie is helder: ieder kind van 0 tot 13 jaar een veilige, inclusieve en stimulerende plek bieden. Een plek waar kinderen kunnen groeien, zichzelf ontdekken én hun nieuwsgierigheid ontwikkelen. Zo bereiden we hen samen voor op een toekomst waarin zij vol vertrouwen hun plek innemen.

TERUGBLIK 2025



Onderzoek: hoe tevreden zijn onze medewerkers?

We vinden het belangrijk dat iedereen met plezier naar zijn werk gaat. Daarom ontvingen alle collega's in juni en november een vragenlijst via VerbeterMeter. We gaan aan de slag met de resultaten. Op deze manier bouwen we samen aan een prettige, gezonde én inspirerende werkomgeving.

Resultaten vragenlijst FIT Strategie

In 2024 deden onze medewerkers mee aan de FIT Strategie: een vragenlijst over onder andere werkdruk, waardering en productiviteit. Dit jaar pakten we verschillende actiepunten op. Zo bezoekt bestuurder Erik Holtslag samen met een lid van het managementteam elke maand een opvanglocatie. Dit zorgt voor extra verbinding en zichtbaarheid.

Deskundige kinderopvang: bijeenkomsten en trainingen

Bij SKOP zijn we nooit uitgeleerd! Onze afdelingen Pedagogiek en HR organiseerden verschillende bijeenkomsten en trainingen voor onze medewerkers. Een aantal hoogtepunten:

Februari
Workshop 'Van werkdruk naar werkgeluk' voor alle medewerkers.

April
Leiderschapsprogramma voor Operationeel Managers van onze locaties.

Mei
Training 'Gezonde Leefstijl' aan meerdere locaties.

Juni
Inspiratiesessie 'Buitenbaby' voor Pedagogisch Professionals.

September
Kenniskring 'Interactievaardigheden' voor alle medewerkers.

November
Kenniskring 'Samenwerken met ouders' voor alle medewerkers.

November
Buk- en Tiltraining voor alle medewerkers.

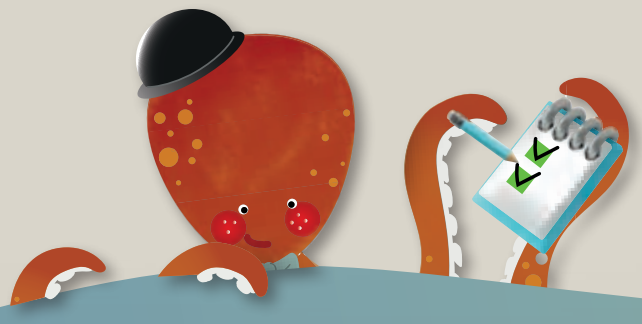
November
Leiderschapsprogramma voor Operationeel Managers van onze locaties.

Kom werken bij dé maatschappelijke kinderopvang van Waterland

Samen met bijna 400 collega's werken we elke dag aan één doel: een goede start bieden aan ieder kind. Regelmatig zijn we op zoek naar versterking voor onze teams. Daarom was SKOP ook in 2025 volop zichtbaar als werkgever:

- **SKOP Open Avond bij Kindcentrum Wheermolen**
  Werkzoekenden ontdekten in één avond hoe het is om bij ons te werken. Met maar liefst veertig bezoekers een groot succes!
- **Werk- en leerfestival Waterland Werkt**
  Wie trapt het snelst zijn smoothie bij elkaar? Onze smoothie-fiets trok volop de aandacht voor SKOP als Gezonde Kinderopvang.
- **Pop-up Banenwinkel in Winkelcentrum Eggert Purmerend**
  SKOP was aanwezig met vacatures, een workshop en – speciaal voor de allerjongste bezoekers – een sfeervolle speelhoek.





Nieuwe Cao Kinderopvang 2025-2026

In de Cao Kinderopvang is de functienaam Pedagogisch Medewerker veranderd naar Pedagogisch Professional. Dat lijkt een kleine verandering, maar is van grote betekenis. Wie in de kinderopvang werkt, maakt het verschil. Voor kinderen, hun ouders én hun omgeving. Onze Pedagogisch Professionals leren kinderen vaardigheden waar ze hun hele leven profijt van hebben. Dat verdient extra waardering!

Andere belangrijke wijzigingen in de Cao Kinderdagopvang:

Salaris:
2025: +2,5%
2026: +1,5%

Eindejaarsuitkering:
2025: 5,5%
2026: 8%

Vrije dagen:
5 mei is jaarlijks een doorbetaalde vrije dag

Aantal parels binnen de organisatie

Totaal 371 medewerkers
Gemiddeld 35 BBL-studenten
Gemiddeld 28 BOL-studenten

kinder opvang PURMEREND

VOORUITBLIK 2026



Rijke Dag in samenwerking met OPSPOOR

In 2026 willen we de Rijke Dag verder versterken. Dit doen we onder andere door samen met OPSPOOR aan onze gezamenlijke toekomst te bouwen. Hiervoor richten we een ontwikkelroute in: een traject van twee jaar, uitgevoerd door een tijdelijke programmaorganisatie met visieverbinders uit beide organisaties. Vanuit verschillende afdelingen bouwen we samen aan een toekomstbestendige organisatie, waar onderwijs en opvang naadloos op elkaar aansluiten én elkaar versterken. Iedereen heeft hierbij een eigen taak, maar werkt aan hetzelfde doel: een Rijke Dag voor elk kind.



Nieuw Uk & Puk-programma op onze VVE-locaties

Elk kind verdient een goede start op de bassischool. Daarom bieden we naast reguliere peuteropvang ook peuteropvang met voor- en vroegschoolse educatie (VVE) aan. Op deze locaties werken we met Uk & Puk: een speciaal VVE-programma, waarmee we de ontwikkeling extra stimuleren. Vanaf dit jaar is het programma vernieuwd en gaan we aan de slag met Uk & Puk 2.0. Voor onze Pedagogisch Professionals organiseren we daarom verschillende trainingen en bijeenkomsten, zodat zij de kinderen nog beter kunnen ondersteunen.



Vernieuwen van locaties

Ook dit jaar zitten onze collega's van de afdeling Facilitair niet stil. Op meerdere locaties zie je straks onze nieuwe, sfeervolle huisstijl terug.

Buitenruimtes
We richten tuinen opnieuw in en plaatsen speeltoestellen.

Schilderwerk
We pakken het schilderwerk aan, zodat elke ruimte als nieuw voelt.

Hallen
We richten hallen opnieuw in, als verlengstuk van de groepen.

Rondleidingen op locaties: een warm welkom voor ouders

De start op de opvang is vaak een spannende stap. Daarom zijn ouders bij ons van harte welkom voor een rondleiding. Sinds eind 2025 besteden we extra aandacht aan deze rondleidingen. Zo krijgen ouders een goed beeld van onze sfeer en werkwijze én is er ruimte voor al hun vragen.

- De afdeling Planning en Plaatsing neemt tegenwoordig na elke rondleiding persoonlijk contact op met de ouders. Hebben ze een goed gevoel bij de locatie? Zijn er nog vragen?
- De afdeling Marketing en Communicatie ontwikkelt een uitgebreide informatie-pagina op onze website. Alle belangrijke informatie – van intake en wendagen tot ons gezonde voedingsbeleid – staat voortaan op één plek.

Versterken van pedagogische kwaliteit en activiteitenaanbod

Bij Kinderopvang Purmerend staat kwaliteit voorop. Daarom willen we in 2026 onze pedagogische kwaliteit en het activiteitenaanbod verder versterken. We gaan aan de slag met een aantal nieuwe werk-wijzen. Hiermee kunnen we nog beter observeren op de groepen, bewuster inspelen op ontwikkelings-behoeften én activiteiten gerichter vormgeven. Op deze manier investeren we in onze deskundige kinderopvang. We creëren samen met onze Pedagogisch Professionals een omgeving waarin kinderen zich prettig voelen en optimaal kunnen ontwikkelen. Een waardevolle ondersteuning voor onze Rijke Dag!

Evaluatie leerplatform KinderWijs TV

In 2024 lanceerden we ons online leerplatform KinderWijs TV. Met verschillende cursussen en modules kunnen collega's hun pedagogische kennis op peil houden. Dit jaar gaan we ons platform evalueren. Hoe gebruiken collega's KinderWijs TV? En sluit het aanbod nog steeds aan op onze wensen? Zo stemmen we ons leerplatform zo goed mogelijk af op de praktijk.



Wil je in 2026 op de hoogte blijven van al onze ontwikkelingen? Volg SKOP op

Stichting Kinderopvang Purmerend . Waterlandlaan 30 . Postbus 243 . 1440 AE . Purmerend . Tel: 0299 – 46 10 11 . www.kinderopvangpurmerend.nl